



ПРИКАЗ

27.04.2022

г. Казань

БОЕРЫК

№ исг-802/22

О формировании кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 140 «Об утверждении Регламента формирования и резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан (с изменениями и дополнениями) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую дорожную карту по формированию кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.).

2. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить выполнение мероприятий дорожной карты по формированию кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.), утвержденных настоящим приказом.

3. Утвердить прилагаемый состав комиссии по формированию резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.

4. Отделу кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан (Л.С.Амирова) организовать проведение отбора претендентов для включения в резерв руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.

5. Утвердить прилагаемую форму:
список лиц, включенных в резерв руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.Г.Хаднуллин

Утверждена
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 27.04.2022 № ног-802/22

Дорожная карта формирования кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.)

Цель - подготовка кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан, создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования.

Задача - отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва.

Работа с резервом управленческих кадров должна осуществляться на основе следующих принципов:

- гласность и доступность информации о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва руководителей;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве кандидата на руководящую должность;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, результатов его профессиональной деятельности;
- соблюдение равенства прав граждан при включении в кадровый резерв;
- эффективность использования кадрового резерва.

Показатели эффективности реализации Дорожной карты формирования кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан

Показатели	Индикаторы	Инструментарий	Периодичность	Методы сбора и обработки информации	Ответственный за сбор и анализ данных
Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы	10%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной	Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - МОиН РТ) Государственное автономное учреждение «Центр оценки

образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций		кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование»		информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	профессионального мастерства и квалификации педагогов» (далее – ГАУ «ЦОПМКП»), муниципальные органы управления образованием
Доля муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций	15%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование»	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
Доля муниципальных образований, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	100%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование»	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
Доля претендентов, включенных в кадровый	50%	Модель оценки профессиональных компетенций	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов,	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы

резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году		кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование		претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	управления образованием
Периодичность обновления кадрового резерва	1 раз в 3 года	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
Доля муниципалитетов, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей муниципальных органов управления образованием	100%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием

Дорожная карта формирования кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.)

№	Направления деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Определение перечня целевых должностей для каждого уровня кадрового резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан (далее - кадровый резерв)	Выявление текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах системы образования	Ежегодно (январь-март)	Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - МОиН РТ) территориальные методические объединения. муниципальные органы управления образованием
2	Выявление лиц для включения в кадровый резерв	Выявление педагогических работников для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя государственного образовательного учреждения: - запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования; - проведение отбора резерва (в том числе с использованием психометрических методов); - проведение индивидуальных собеседований с лицами, претендующими на замещение должности руководителя.	Ежегодно (январь-февраль)	Территориальные методические объединения. муниципальные органы управления образованием
3	Создание комиссии по формированию кадрового резерва (далее – Комиссия)	Утверждение приказом Министерства численного и персонального состава, а также порядка работы Комиссии. В состав Комиссии входят: - министр образования и науки Республики Татарстан (председатель Комиссии); - заместитель министра образования и науки Республики Татарстан (заместитель председателя Комиссии);	Ежегодно (апрель)	МОиН РТ

		<ul style="list-style-type: none"> - руководители, специалисты структурных подразделений Министерства, определяемые - заместителем Премьер-министра Республики Татарстан — министром образования и науки Республики Татарстан; - представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию); - представитель Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан; - председатель Совета муниципального образования (по согласованию); - представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой (по согласованию). 		
4	Объявление о проведении отбора для включения в кадровый резерв	<p>Публикация объявления о проведении отбора и приеме документов на право быть включенным в кадровый резерв на официальном сайте МОиН РТ и ГАУ «ЦОПМКП» не позднее 14 календарных дней до даты начала приема документов (далее – Публикация).</p> <p>Публикация содержит следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования, предъявляемые к претенденту на включение в кадровый резерв; - место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 10 настоящего Регламента; - срок начала и окончания принятия указанных документов; 	Ежегодно (апрель)	<p>МОиН РТ</p> <p>Государственное автономное учреждение «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (далее – ГАУ «ЦОПМКП»)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - предполагаемая дата, место и порядок проведения отборочных мероприятий; - сведения об организации, осуществляющей прием документов). <p>Также могут размещаться и другие информационные материалы.</p>		
5	Прием документов для включения в кадровый резерв	<p>Для включения в кадровый резерв в Комиссию представляются следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личное заявление на имя председателя Комиссии по форме согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2021 №1080 «О внесении изменений в Регламент формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан от 14.03.2016 №140 «Об утверждении Регламента формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан»; - копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии); - собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной Министерством, с приложением фотографии; - документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование и квалификацию, стаж работы; - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные в установленном порядке; 	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОПМКП»

		<p>- копия трудовой книжки или иные подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные в установленном порядке;</p> <p>- согласие на обработку персональных данных.</p>		
6	Создание электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан» (далее – ГИС ЭО РТ)	Внесение сведений о лицах, претендующих на включение в кадровый резерв в электронную базу данных ГИС ЭО РТ с целью учета информации о них.	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОИМКП», муниципальные органы управления образованием
7	Рассмотрение документов, представленных кандидатами, претендующими на включение в кадровый резерв	<p>Рассмотрение документов, представленных претендентами, и принятие решения, об их допуске либо об отказе в допуске ко второму этапу отбора в случае несоответствия следующим требованиям:</p> <p>- право на участие в отборе в кадровый резерв имеют граждане Российской Федерации с высшим образованием и стажем;</p> <p>- несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 №140 «Об утверждении Регламента формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан»).</p> <p>Направление письменного уведомления на электронные или почтовые адреса претендентов осуществляется в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.</p>	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОИМКП»
8	Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в ГИС ЭО РТ	<p>Тестирование кандидатов включает в себя выполнение заданий и решение кейсов.</p> <p>Включение кандидата в кадровый резерв осуществляется</p>	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОИМКП»

		<p>ранжированным способом в зависимости от результатов прохождения теста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень: от 90 до 100 %. - повышенный уровень: от 75 до 89 % - средний уровень: от 50 до 74 % - низкий уровень: от 25 до 49 % - недостаточный уровень: от 0 до 24 %. <p>Кандидаты, показавшие низкий и недостаточный уровни по итогам тестирования, не допускаются к следующему этапу.</p>		
9	Решение Комиссии о включении кандидатов в кадровый резерв	Решение Комиссии о включении кандидатов в кадровый резерв размещается на официальном сайте МОиН РТ и ГАУ «ЦОПМКП» в 10-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.	Ежегодно (июнь)	МОиН РТ ГАУ «ЦОПМКП»
10	Научно-методическое сопровождение кандидатов, включённых в кадровый резерв	<p>Обучение кандидатов, предполагает несколько этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации в соответствии с персонализированной траекторией профессионального развития; - реализация системы наставничества на базе опорных школ развития функциональной грамотности школьников. 	Ежегодно (апрель-ноябрь)	<p>Организации дополнительного профессионального образования.</p> <p>опорные школы развития функциональной грамотности школьников</p>
11	Использование кадрового резерва	<p>Назначение представителей кадрового резерва на руководящие должности в государственные образовательные учреждения Республики Татарстан.</p> <p>С учетом динамики личностно-профессионального развития лица, включенного в резерв управленческих кадров, срок его нахождения в кадровом резерве руководителей системы образования может быть продлен.</p>	Ежегодно (в течение 3 лет)	МОиН РТ

Утвержден
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 29.04.2022 № 1109-802/22

Состав комиссии по формированию резерва руководящих кадров
в сфере образования Республики Татарстан

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
Председатель комиссии		
1	Хадиуллин Ильсур Гараевич	министр образования и науки Республики Татарстан
Заместитель председателя комиссии		
2	Поминов Андрей Иванович	первый заместитель министра образования и науки Республики Татарстан
Члены комиссии:		
3	Закирова Минзалия Загриевна	заместитель министра образования и науки Республики Татарстан
4	Рыбакова Людмила Николаевна (по согласованию)	заместитель председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам
5	Выборнов Андрей Андреевич (по согласованию)	начальник отдела высшего, среднего профессионального образования и науки Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан
6	Алексеева Татьяна Георгиевна	начальник управления общего образования Министерства образования и науки Республики Татарстан
7	Федоров Андрей Александрович	начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Республики Татарстан
8	Амирова Лилия Салимзяновна	начальник отдела кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан
9	Шаяхметова Роза Искандеровна	начальник отдела развития дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки Республики Татарстан
10	Нигматзянова Луиза Равкатовна	ведущий консультант отдела кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан